

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

<b>Cognome e nome del valutato</b>	ANTONIO SUSANNA		
<b>Periodo di valutazione</b>	2022	<b>Data</b>	01/02/2022 - 31/12/2022
<b>Profilo professionale</b>	DIRETTORE		
<b>Responsabile della valutazione</b>	OdV		

**Fasce di Valutazione**

A	B	C	D	E
Non adeguato al ruolo	Non completamente adeguato	Adeguato al ruolo	Pienamente adeguato al ruolo	Eccellente supera ampiamente le aspettative del ruolo
da 0 a 14,99	da 15 a 19,99	da 20 a 25,99	da 26 a 28,99	da 29 a 30

**a) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI INNOVAZIONE, CAMBIAMENTO E ORIENTAMENTO AI RISULTATI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Fascia	Punteggio	Punteggio Ponderato
1. Spirito di iniziativa	20		29	5,80
2. Orientamento ai risultati finali	25		29	7,25
3. Flessibilità nella gestione del lavoro	20		29	5,80
4. Promozione del cambiamento	20		29	5,80
5. Senso del ruolo	15		28	4,20
			<b>TOTALE PONDERATO</b>	28,85

**b) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Fascia	Punteggio	Punteggio Ponderato
1. Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	25		29	7,25
2. Capacità di sviluppare il clima organizzativo	20		29	5,80
3. Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	30		28	8,40
4. Capacità di gestione delle relazioni con gli organi di indirizzo - Rappresentanza istituzionale. Su questo fattore l'Organismo di Valutazione potrà acquisire la proposta di valutazione da parte del Sindaco e/o Assessori delegati (che si potrà esprimere attraverso la proposta di una fascia di valutazione).	25		28	7,00
			<b>TOTALE PONDERATO</b>	28,45

**c) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Fascia	Punteggio	Punteggio Ponderato
1. Capacità di organizzazione del lavoro e di coordinamento di unità organizzative	30		28	8,40
2. Capacità di gestione del personale, leadership e autorevolezza	20		28	5,60
3. Capacità di gestione delle risorse economiche e di diversa natura affidate.	20		29	5,80
4. Capacità di programmazione delle attività	30		28	8,40
			<b>TOTALE PONDERATO</b>	28,20

d) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA				
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Fascia	Punteggio	Punteggio Ponderato
1. Conoscenze generali	20		28	5,60
2. Conoscenze specialistiche	30		29	8,70
3. Capacità professionale e tecnica	20		28	5,60
4. Confini del ruolo professionale	30		29	8,70
			<b>TOTALE PONDERATO</b>	28,60

VALUTAZIONE TOTALE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI/COMPETENZE	
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Punteggio Ponderato
a) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI	28,85
b) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI	28,45
c) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE	28,20
d) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA	28,60
<b>TOTALE PONDERATO</b>	
	28,53

VALUTAZIONE OBIETTIVI
-----------------------

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Punteggio	Punteggio Ponderato
1. Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali assegnati	100%	29,50	29,50
		<b>TOTALE PONDERATO</b>	29,50

VALUTAZIONE COMPLESSIVA			
ELEMENTI DI VALUTAZIONE	Peso	Punteggio	Punteggio Ponderato
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI/COMPETENZE	50%	28,53	14,26
AREA DEI RISULTATI	50%	29,50	14,75
		<b>TOTALE PONDERATO</b>	29,01

Eventuali osservazioni e interventi proposti

Eventuali osservazioni in merito alla valutazione sopra espressa

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore \_\_\_\_\_

Per ricevuta

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutato \_\_\_\_\_